

Matthias Essing 
Personal- und Organisationsentwicklung

Entgelttransparenz- gesetz im Unternehmen



Entgelttransparenz wird zur Managementaufgabe

Gerade in größeren Organisationen entstehen dabei häufig Unsicherheiten:

- Wie wird ein Auskunftersuchen korrekt bearbeitet?
- Welche Daten dürfen weitergegeben werden?
- Wie erklärt eine Führungskraft Gehaltsunterschiede im Gespräch?
- Wie lassen sich Vergütungsentscheidungen transparent dokumentieren?

Unsere Trainingsprogramme unterstützen Unternehmen dabei, diese Fragen strukturiert zu beantworten und die Anforderungen des Gesetzes praxisnah umzusetzen.

Entgelttransparenz

Was regelt das Entgelttransparenzgesetz?	.03
Mehr Transparenz ab 2026	.03
Warum Training entscheidend ist	.04
Training für HR & Compensation	.05
Training für Führungskräfte	.05
Training für Recruiter & Talent Acquisition	.04
Unsere Trainingsformate	.04

Bereiten Sie sich vor.

Egal ob als HR, Führungskraft oder Recruiter



Was regelt das Entgelttransparenzgesetz?

Das Entgelttransparenzgesetz verfolgt das Ziel, Entgeltunterschiede zwischen Frauen und Männern sichtbar zu machen und langfristig abzubauen. Ein zentrales Instrument ist dabei der individuelle Auskunftsanspruch von Beschäftigten.

Beschäftigte können Auskunft darüber verlangen:

- / nach welchen Kriterien und Verfahren ihr Entgelt festgelegt wird
- / wie hoch das Vergleichsentgelt für eine gleiche oder gleichwertige Tätigkeit ist

In der Regel erfolgt diese Information über **statistische Vergleichswerte**, etwa den Median einer entsprechenden Vergleichsgruppe.

Der Anspruch gilt für Beschäftigte in Betrieben oder Dienststellen mit in der Regel mehr als **200 Beschäftigten**.

Das Auskunftersuchen muss **in Textform** gestellt werden – beispielsweise per E-Mail.

Für größere Unternehmen bestehen darüber hinaus zusätzliche Anforderungen, etwa im Hinblick auf interne Prüfverfahren zur Entgeltgleichheit oder Berichtspflichten.

Mehr Transparenz ab 2026

Mit der EU-Entgelttransparenzrichtlinie (EU) 2023/970 wird das Thema in den kommenden Jahren weiter an Bedeutung gewinnen. Die Mitgliedstaaten sind verpflichtet, diese Richtlinie bis zum **7. Juni 2026** in nationales Recht umzusetzen. Es wird allgemein erwartet, dass auch das deutsche Entgelttransparenzgesetz in diesem Zusammenhang erweitert wird.

Zu den diskutierten Entwicklungen gehören unter anderem:

- / erweiterte Transparenzpflichten stärkere Berichtspflichten für Unternehmen
- / mehr Rechte für Beschäftigte bei Gehaltsinformationen
- / höhere Anforderungen an Dokumentation und Entscheidungsprozesse

Für Unternehmen bedeutet das:

Entgelttransparenz wird zunehmend zu einem strategischen HR- und Führungsthema. Wer frühzeitig klare Prozesse etabliert, reduziert nicht nur rechtliche Risiken, sondern stärkt auch Vertrauen und Fairness in der Organisation.

Konkrete Berichtspflichten nach Unternehmensgröße:

- / Unternehmen ab 250 Mitarbeitenden: jährliche Berichtspflicht zur geschlechtsspezifischen Lohnlücke
- / Unternehmen mit 150-249 Mitarbeitenden: Berichtspflicht greift ab 2027, danach alle drei Jahre



Matthias Essing

„Die Leistungsfähigkeit von Unternehmen zu verbessern, ist heute mehr denn je eine Frage von Kompetenz und Know-how.“

Warum Training entscheidend ist



In der Praxis zeigt sich häufig, dass die größte Herausforderung nicht im Gesetz selbst liegt, sondern in seiner Umsetzung im Unternehmensalltag.

Viele Organisationen verfügen über keine klar definierten Abläufe für Auskunftersuchen. Führungskräfte sind unsicher im Umgang mit sensiblen Gehaltsfragen, und Recruiting-Teams stehen vor neuen Anforderungen bei der Kommunikation von Vergütungsangeboten.

Unsere Trainingsprogramme setzen genau an dieser Stelle an.

Wir vermitteln nicht nur rechtliche Grundlagen, sondern entwickeln gemeinsam mit den Teilnehmenden konkrete Prozesse, Gesprächsstrategien und Dokumentationsstandards.

So entsteht ein systematischer Umgang mit Entgelttransparenz – nachvollziehbar, konsistent und compliance-sicher.

Sie sind interessiert, wünschen weitere Informationen oder möchten dieses Seminar jetzt buchen? Schreiben Sie mir einfach eine kurze Mail:

[Kontakt aufnehmen](#)

Training für HR & Compensation

Auskunftsersuchen sicher bearbeiten

HR-Abteilungen und Compensation-Teams tragen die zentrale Verantwortung für die Umsetzung des Entgelttransparenzgesetzes.

Im Mittelpunkt dieses Trainings steht daher die Entwicklung eines klar strukturierten Auskunftsprozesses.

Die Teilnehmenden lernen, wie ein gültiges Auskunftersuchen erkannt wird und welche formalen Anforderungen erfüllt sein müssen. Gemeinsam entwickeln wir eine praxisnahe Checkliste für den Eingang und die Bearbeitung solcher Anfragen.

Darüber hinaus wird geklärt, wie Rollen und Verantwortlichkeiten im Unternehmen verteilt werden können:

- / Wer liefert Daten?
- / Wer prüft diese?
- / Wer formuliert die Antwort?

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Definition von „gleichen oder gleichwertigen Tätigkeiten“ sowie der sauberen Dokumentation der Vergleichsgruppen.

Anhand anonymisierter Praxisfälle trainieren die Teilnehmenden anschließend die strukturierte Formulierung von Antworten und lernen, typische Datenschutz- und Kommunikationsfälle zu vermeiden.

Sie sind interessiert, wünschen weitere Informationen oder möchten dieses Seminar jetzt buchen? Schreiben Sie mir einfach eine kurze Mail:

[Kontakt aufnehmen](#)

Training für Führungskräfte

Gehaltsfragen professionell erklären

Auch wenn die formale Auskunft häufig über HR erfolgt, wenden sich Beschäftigte in der Praxis meist zuerst an ihre Führungskraft. Führungskräfte müssen daher in der Lage sein, Vergütungsentscheidungen verständlich und konsistent zu erklären.

In diesem Training entwickeln die Teilnehmenden eine klare Argumentationslogik für Entgeltentscheidungen. Sie lernen, Kriterien der Gehaltsfindung nachvollziehbar darzustellen und auch in schwierigen Gesprächssituationen souverän zu reagieren.

Typische Fragen aus dem Führungsalltag stehen dabei im Mittelpunkt:

- / Warum verdient ein Kollege mehr?
- / Wie kann ich mich gehaltlich weiterentwickeln?
- / Welche Rolle spielen Leistung, Markt und Erfahrung?

Rollenspiele und praxisnahe Gesprächsleitfäden helfen den Teilnehmenden, Sicherheit im Umgang mit sensiblen Themen zu gewinnen.

Sie sind interessiert, wünschen weitere Informationen oder möchten dieses Seminar jetzt buchen? Schreiben Sie mir einfach eine kurze Mail:

[Kontakt aufnehmen](#)

Training für Recruiting & Talent Acquisition

Transparente Gehaltsangebote

Mit zunehmender Entgelttransparenz wird auch der Recruiting-Prozess stärker in den Fokus rücken. Unternehmen müssen künftig sicherstellen, dass Gehaltsangebote nachvollziehbar begründet werden können und mit internen Vergütungsstrukturen übereinstimmen.

Konkret bedeutet das: Stellenanzeigen müssen künftig eine Gehaltsspanne enthalten - und die bisherige Praxis, Bewerberinnen und Bewerber nach ihrem aktuellen Gehalt zu fragen, wird unzulässig.

In diesem Workshop entwickeln Recruiting-Teams eine klare Angebotslogik. Dazu gehören Gehaltsbänder, Entscheidungsparameter und mögliche Verhandlungsspielräume.

Die Teilnehmenden lernen, Gehaltsrahmen transparent zu kommunizieren und gleichzeitig realistische Erwartungen bei Kandidatinnen und Kandidaten zu schaffen.

Darüber hinaus wird ein strukturierter Übergabeprozess an HR oder Compensation definiert, damit Vergütungsentscheidungen sauber dokumentiert werden können.

Sie sind interessiert, wünschen weitere Informationen oder möchten dieses Seminar jetzt buchen? Schreiben Sie mir einfach eine kurze Mail:

[Kontakt aufnehmen](#)

Unsere Trainingsformate

Unsere Programme bieten wir sowohl als offene Seminare als auch – mit klarem Schwerpunkt – als **Inhouse-Trainings an**.

Gerade bei sensiblen Themen wie Entgelttransparenz empfiehlt sich ein unternehmensspezifisches Format. So können bestehende Vergütungsstrukturen, Rollenverteilungen und Entscheidungsprozesse direkt berücksichtigt werden.

Häufig beginnt die Zusammenarbeit mit einem Analyse-Workshop, in dem wir gemeinsam den aktuellen Reifegrad der Organisation bewerten und erste Handlungsschritte definieren. Darauf aufbauend entwickeln wir ein maßgeschneidertes Trainings- oder Umsetzungsprogramm.

Skillz – The Sales & Business Academy

Mit mehr als 25 Jahren Erfahrung in Training und Organisationsentwicklung unterstützt Skillz Unternehmen dabei, komplexe Business-Herausforderungen strukturiert zu lösen.

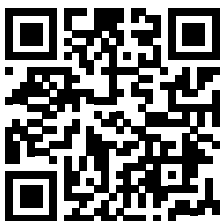
Unsere Trainings verbinden rechtliche Anforderungen mit praxisnaher Umsetzung und stärken die Kompetenzen von HR, Führungskräften und Fachbereichen gleichermaßen.

So entsteht nicht nur Compliance – sondern nachhaltige Organisationskompetenz.

skillz® the sales & business academy
powered by Matthias Essing.

[mehr zu skillz](#)





Direkt ein Pre-View
ausmachen unter:

matthias-essing.de



oder Hörer in die Hand
nehmen und anrufen:

[+49 178 49 32 071](tel:+491784932071)

oder schreib mir eine
kurze Mail an:

me@matthias-essing.de